
¿Que pretende la empresa con el AGM del año 2015?

Estimados compañeros/as:

Ante la aplicación que la Empresa estar realizando sobre **la AGM**, o lo que es lo mismo la **Apreciación Global del Mérito**, esta organización sindical manifiesta:

Que estamos totalmente **en desacuerdo** con la forma de aplicación de dicho producto, y que la misma solo hace que desvirtuar lo firmado en el convenio.

Que detrás de esto se esconde un afán recaudatorio, para de esta manera aquellos trabajadores que obtengan un **AGM3** será a costa de los que tendrán de nota un **AGM1** o lo que es peor un **AGM0**.

Las argumentaciones dadas a los trabajadores, en su mayoría **son meros trámites** para justificar un trabajo no realizado por parte de la Empresa, **el de realizar la evaluación en los tiempos acordados y siguiendo los pasos marcados**.

Denunciamos **su incumplimiento** ya que para nada aplican lo que escriben. **¿Dónde están los objetivos?, ¿dónde están las entrevistas?, ¿dónde está el seguimiento a los trabajadores?**

Como entendemos que es una manera de salirse del cauce que ellos mismos abrieron, esta organización **lo tiene en manos de sus Servicios Jurídicos** para su estudio. De ver visos reales de incumplimiento, impugnaremos estos resultados donde sea competencia.

Vamos a **solicitar a los trabajadores/as** manifiesten su disconformidad con las notas si así lo consideran, poniendo un desacuerdo en la valoración y haciéndonos llegar sus quejas.

Mucho nos tememos que, como en el sistema anterior siempre **saldrán los mismos beneficiados**.

Dadas estas circunstancias esta organización sindical **propondrá a la Representación Empresarial se haga una revisión en profundidad del sistema empleado** para realizar la evaluación, buscando el equilibrio real de lo hablado. Recordamos que esta organización cree que hay otras maneras de hacer.

Luego **nos quejamos que las encuestas salen mal**, apostamos que las siguientes **saldrán peor**.

Oviedo a 20 de enero de 2015