

Comunicado

Resumen de la reunión con el Consejero Delegado.

Asisten a la reunión por parte del **SOMA-FITAG-UGT**, Julio Cesar Areces, Miguel Ángel Rodríguez y Amado Jose Garcia Llera.

El Consejero toma la palabra y explica los resultados del año 2015, y teniendo en cuenta que su información es relevante, pero al mismo tiempo extensa, o lo dejamos en archivo aparte.

Agradecemos al Consejero sus explicaciones y las valoraremos de cara a exponer nuestra opinión.

A continuamos desde el **SOMA-FITAG-UGT** pasamos a hablar de algunas cuestiones que nos preocupan. Anticipamos, que nosotros no entraremos en temas “domésticos”, pues para eso tenemos las comisiones correspondientes dentro del convenio.

Comenzamos hablando de **Elcogas**, que como bien saben ustedes está en una situación practica de cierre. También saben que hemos mantenido reuniones con la dirección para trasladar y nos trasladen la información necesaria para intentar que el impacto sobre dicho cierre sea el menor posible. Sabemos que las peticiones que se hacen van en una línea de recolocación de los trabajadores de esa planta, y en línea con la participación de accionariado que cada uno tiene. Somos conscientes que nuestra empresa es la más pequeña, así como la que menos participación tiene, como somos también conscientes de que los ajustes que se están haciendo dentro de nuestra empresa, con el cierre de Soto 2 son notables, teniendo en cuenta que no hay medidas traumáticas. Pero pedimos a la empresa haga el esfuerzo necesario, diríamos un esfuerzo mayor para allanar y cubrir una parte de los excedentes de dicha planta, a sabiendas de las dificultades que esto podría conllevar.

Desde la empresa nos dicen que no ven viable la continuidad de dicha planta y que efectivamente esta abocada al cierre, ni con la intervención política como se comentó, creen que se pueda salvar. El coste de dicha planta es elevado y no se mantendrá. Admiten la posibilidad de recolocación de algunos trabajadores, pero solo bajo estricta necesidad. Están abiertos al dialogo, pero poco más podrán hacer.

Continuamos hablando de **Naturgas**, y le recordamos que hace un poco menos de un año, y una de estas reuniones, nos solidarizamos con los trabajadores de Naturgas. Pues bueno, hoy volvemos a hacer lo mismo, y solicitamos se retomen las negociaciones en aras de llegar a un acuerdo satisfactorio y lo más rápido posible.

Comenta la empresa que tras más de dos años de negociación no fue posible llegar a un acuerdo, y que por lo tanto tomaron la decisión de acudir a los tribunales, los cuales les dieron la razón a los trabajadores, y a la espera del recurso, dicen estar abiertos a la negociación pero no en base al convenio que tienen actualmente los trabajadores de Naturgas. Por lo tanto no

C

rehúyen las conversaciones, pero dejan claro que no entrara nadie más en Naturgas con ese convenio. En cuanto al paso de trabajadores de Naturgas a las distintas empresas comenta que es una postura a su entender lógica y seguirán tramitando dichos pasos. Comentan igualmente que su pretensión es llegar a tener dos convenios iguales.

O

Preocupación por **la Empresa** en sí, y como conocedores de lo que está sucediendo, a nosotros como organización sindical, nos asusta **el tema del carbón**, y por lo tanto el miedo, que esperemos solo sea eso, a recortes en la producción de las térmicas, y aquí sí que le pediríamos su opinión sobre cómo lo ve.

m

La empresa lo ve con preocupación y si bien de momento no hay mayores temores, si es cierto que otros países como por ejemplo Inglaterra, sacara a las térmicas del mix energético, y dicen que Alemania podrán mayores impuestos a dicha quema. De momento en España y Portugal no está sucediendo nada de esto, pero no descarta que pueda pasar en un futuro. Las inversiones en carbón de momento están paradas, aparte de aquellas que puedan dar viabilidad a las plantas ya existentes. También comentan que creen que esto tiene un recorrido no muy largo, posiblemente a medio plazo, y si las normativas no cambian, se pueda aguantar. A largo plazo creen que no hay futuro, más allá de mantener una generación residual y fuera del mix energético.

u

n

i

c

a

d

O

Ya en una línea más de empresa, volver a pedir un esfuerzo mayor **en la creación de puestos de trabajo**, es cierto que se han creado, pero con el convenio firmado, creemos se pueden crear más, le recordamos de nuevo la externalización de las oficinas comerciales, las cuales y con el actual convenio, podían de nuevo reintegrarse dentro de la empresa Edp

Así mismo, nos gustaría hiciéramos una valoración de las necesidades de la empresa en cuanto al número real de trabajadores por centros, y de esa manera, cuando ser diera la circunstancia de la jubilación, o marcha de un trabajador, automáticamente salga la plaza a concurso, para ser ocupada por otro. **Aprovechamos para denunciar las políticas de intentar tapar las necesidades con trabajadores de contrata.** No estamos en esa labor y ese es el motivo de traerlo hoy aquí. No se olviden que somos una plantilla de cierta edad y por lo tanto es necesario un recambio para los trabajadores que en breve sean remplazados por jubilaciones etc. por otros, **pero dentro del paraguas del convenio.**

Están contentos con los ingresos de trabajadores dentro de la empresa, comenta que no lo harán al tuntún sino más bien según necesidades, y que si apuestan por mantener una plantilla totalmente equilibrada. Dice que también es de notar que se está haciendo un esfuerzo muy grande por mantener el empleo, pues es necesario recolar los excedentes que está sufriendo la empresa. Garantiza que aquellos empleos que sean de larga duración serán ocupados por personal propio, o lo que es lo mismo, dentro del paraguas del convenio

Continuamos con la **seguridad**, que vemos que últimamente, y siempre según nuestra opinión ha bajado, quizás no tanto en el personal propio como en el personal de contrata, y por lo tanto e inicialmente pedimos que la seguridad tenga más peso en las contrataciones. Así como



Comunicado

también realizar unos protocolos para las actuaciones de cara a los trabajadores de la empresa de contratas, y por ultimo dentro de este apartado vemos como una **disgregación** dentro de la seguridad, que antes no existía. Al final no sabemos quién lleva la seguridad. En una palabra, ponerse al día y no bajar la guardia en este tema, y recordar aquella frase que dicen: muchos pequeños incidentes generan un accidente, y varios accidentes generan muerte. No queremos llegar a eso.

Sobre seguridad dice no comentar mucho, ya que afirma que la empresa tiene un compromiso real con la misma, le preocupan los comentarios que se hacen y vera de enterarse.

Finalmente y para cerrar y para que vea que no todo es malo, felicitar algunas de las políticas que está haciendo la empresa, como pueden ser, **las inversiones en las desnitrificadoras**, que aparte de alargar la vida útil de las centrales, generan puestos de trabajo en las empresas que trabajan para nosotros. O la compra de los 83.000 puntos de gas, que algo de empleo generaran aunque sean en empresas externas.

Yo que conozco como está el tema a nivel nacional con otras empresas del grupo, decirle que nos gusta la decisión de no cerrar o **invernar los grupos de Ciclo Combinado**, como ya han hecho empresas del Sector.

Y finalmente alegrarnos por haber llegado a un acuerdo con el gobierno del principado sobre la **pobreza energética**, que sin ser lo que buscamos, es un primer paso para llegar más lejos.

Agradece estas palabras y dice que es una buena señal, que la empresa invierta, y asuma retos como los de no cerrar o invernar las plantas de Ciclos Combinados, y su apuesta por ellas. Matiza a su vez que se puede hablar de un hoy, pero no de un mañana.

Para no incurrir en errores de apreciación, en este caso solo comentaremos nuestra intervención, que coincide en algunos casos con lo expuesto por los compañeros de otras organizaciones sindicales.

Oviedo a 14 de marzo de 2016