
RESUMEN REUNION CONSEJERO

En esta reunión contamos con los compañeros de Naturgas, que es la primera vez que asisten, pero mucho tememos será la última tras la venta de la empresa.

Comienza el consejero hablando de esta venta e intentando tranquilizar a los representantes de Naturgas.

Para ello asiste también a la reunión le **Sr. Rossini**, que a la fecha es el responsable de dicha empresa.

Tras un recorrido de lo acontecido dan la palabra por cortesía, a los representantes de Naturgas, los cuales de una manera clara muestran su disconformidad con la venta de dicha empresa, más teniendo en cuenta que se vende teniendo beneficios. Amén de dicha disconformidad plantean otras cuestiones sobre la posible marcha de la entidad.

A continuación, dan la palabra al resto de Organizaciones Sindicales:

Desde el **SOMA-FITAG-UGT** mostramos nuestro apoyo a los compañeros de Naturgas y lamentamos su marcha. Compartimos sus críticas sobre esta venta.

Queremos transmitir al Consejero el malestar que nos trasladan los compañeros/as sobre los últimos movimientos empresariales, movimientos **que hacen dudar del proyecto empresarial** que ustedes han manifestado tienen, y como decía un compañero de Naturgas, **cuando las barbas de tu vecino veas cortar, pon las tuyas a remojar**, y como lo estamos viendo nos preguntamos y nos preguntan, **¿quiénes serán los siguientes?**. La rumorología dice que ustedes quieren vender Distribución Eléctrica, ¿Qué hay de verdad?

Contesta el Consejero que Distribución Eléctrica no está en venta.

El resto de organizaciones intervienen preguntando al Consejero y suponiendo que cada una hará su versión de la reunión, y para evitar cometer errores, y no sesgar sus intervenciones, no comentaremos nada de estas intervenciones.

Toma la palabra el Consejero para dar el balance del año 2016. Lo explica mediante un documento que tenéis en **anexo aparte**.

Desde el **SOMA-FITAG-UGT** agradecemos la información dada, para posteriormente hacer una valoración. Sobre lo presentado vemos que hay una reducción en generación con carbón de un -31%,

Nuestra pregunta es: ¿En esta grafica se ha tenido en cuenta la parada de Aboño 2 para la puesta en marcha de la desnitrificadora, así como la posterior avería sucedida en Aboño?

Sino esta grafica engaña, pues esta pérdida no es por falta de demanda, sino por comentado anteriormente.

Al respecto contesta la empresa que efectivamente lo han tenido en cuenta. Pero que hay que ser realista, que el carbón tiene un tiempo limitado para realizar nuevas inversiones.

Empleo: Para nosotros el **empleo** es esencial, no a cualquier precio, pero sí de vital importancia para los tiempos que corren. Vemos que se ha creado, pero no en todas las áreas de la misma manera. Esto lleva consigo un **trato discriminatorio** hacia estas áreas, y en concreto hablamos del personal a turnos, trabajadores/as que llevan en algunos casos más de 30 años en este tipo de jornada, y que ven que no solo no pueden en muchos casos salir a otro tipo de jornada, sino que tampoco puede acceder a **marcharse** como otros compañeros de jornada normal. También estamos demandando que a determinadas edades hay trabajos que ya no se realizan como cuando uno tiene 25 años, por lo que pedimos que a determinados trabajadores se les de las máximas facilidades para salir de turnos, hablamos por ejemplo de Averías y demás.

Simplificamos:

Empleo.....Todas las áreas.....Facilidad para dejar los turnos.....Y mismas oportunidades para los que quieran irse.

Desde la empresa ven el empleo también como prioritario, por eso apuestan por ello, entienden se está haciendo. Reconocen que sí que es necesario el tener en cuenta todas las circunstancias planteadas, pero recuerdan que las salidas de los trabajadores es una situación que facilita la empresa, y que, por lo tanto, puede tener principio y fin. Si es verdad que es necesario tener en cuenta a estos trabajadores que por su trabajo y sus condiciones deberían de pasar a otras áreas o facilitar su salida de la jornada a turnos.

AGM: Proyecto fallido según nuestra opinión. Sustitución del sistema o si fuera necesario eliminación del mismo. Encuestas realizadas por nuestra organización dan un suspenso a su sistema, y nos preocupa sea moneda de presión en determinados momentos.

Contestan desde la empresa, que efectivamente no tiene la aceptación con la que de principio pensaban, pero nos recuerda que hay compañeros que si la ven bien, reconocen que habrá que hacer cambios, y que prácticamente todas las empresas del sector tienen sistemas similares.

Encuesta de Clima: A la fecha, aunque se haya mejorado la participación, vemos que los resultados de la misma siguen dando negativo en muchas áreas. Quizás y como primera medida, deberían de conseguir que el trabajador vea que la encuesta es anónima ya que a la fecha nadie se lo cree. Otra media a tener en cuenta es el cuestionario con preguntas, entendemos farragosas y, por último, basta de **insistencia para rellenarlas**, esto solo aumenta las sospechas y las ganas de no hacerlas.

Desde la empresa reconocen que efectivamente ha habido una subida en la participación, pero también reconocen que las valoraciones siguen siendo las mismas y, que por lo tanto están haciendo todo lo posible por a través de distintos sistemas mejorar estas situaciones. El consejero entiende que posiblemente sean muchas preguntas y el así lo entiende y aboga posiblemente por una encuesta más sencilla, aunque piensa que, si se hace así, seguro es por seguir unos patrones normalizados.

Como final hacerle **un comentario** para que tengan en cuenta. En los pasados “**Encontros**” no estuvieron a la altura que los trabajadores/as esperaban de ustedes, y hablamos sobre todo en **materia de seguridad**. El espectáculo que había sobre el escenario quedo muy lejos de cumplir con unas mínimas normas de seguridad, se podía ve como se cortaban bidones con radial sin una mínima protección, amén de otras situaciones, dejando cuando menos sorprendidos a la mayoría de los asistentes.

Estas y otras situaciones dejan a la empresa en una situación bastante delicada. Le pedimos más atención la próxima vez a los responsables de realizar estos eventos y a la propia empresa.

Comentarios:

Extraña reunión esta, en la que la primera parte se centró básicamente en la venta de Naturgas. Lo que se evidencia con la compra y venta de Naturgas es que esta es una empresa que se rige como una multinacional, olvidaros de HC. Extrañas también las intervenciones de alguna O. Sindical, que a nuestro entender está en campaña electoral con sus comentarios. Por lo demás, más de lo mismo, los típicos rifirrafes, y de los que aquí dicen una cosa, pero no concretan.

Oviedo a 7 de abril de 2017